

“Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн үйл ажиллагааны үр дүн,
мэргэшлийн түвшинг үнэлж дүгнэх журам”-ын хавсралт 2
(Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн үйл ажиллагааны үр дүн,
мэргэшлийн түвшин/үр дүнгийн гэрээний биелэлт/-г
үнэлэх Үлгэрчилсэн загвар)

ҮР ДҮНГИЙН ГЭРЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТИЙГ ДҮГНЭХ (Илтгэх хуудас)

НЭГ.ТАЛУУДЫН ҮҮРГИЙН БИЕЛЭЛТ

1.Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн үүргийн биелэлт

1.1.Гэрээнд тусгагдсан, тусгай ажил, үйлчилгээнээс бусад ... **нийт ажил, үйлчилгээ (гарц)-ний** хэрэгжилтийг ажил, үйлчилгээ тус бүрийн гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа) бүрээр тооцсоны үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 1

Гэрээнд тусгагдсан нийт ажил, үйлчилгээ, тэдгээрийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа) бүрээр хүрэх түвшин	Жинхэнэ гүйцэтгэл (тоо, чанар, хугацааны шалгуур үзүүлэлтийн хүрсэн түвшин)	Тухайн нийт ажил, үйлчилгээний биелэлтэд менежерийн өгсөн үнэлгээ (Нийт ажил, үйлчилгээ бүрийн биелэлтэд 0-30 оноо)
1	2	3
Нэгжийн хэрэгжүүлэх ажил, үйлчилгээ (эсхүл байгууллагын хэрэгжүүлэх арга хэмжээ)-ний 1.1.1-ийн хүрээнд: а) <i>(Ажил, үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин)</i> б)..... <i>(Ажил, үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин) г.м.</i>		
Нэгжийн хэрэгжүүлэх ажил, үйлчилгээ (эсхүл байгууллагын хэрэгжүүлэх арга хэмжээ)-ний 1.1.2-ын хүрээнд: а) <i>(Ажил, үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин)</i> б)..... <i>(Ажил, үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин) г.м.</i>		
Нэгжийн хэрэгжүүлэх дотоод ажил, үйлчилгээ 1-ийн хүрээнд: а) <i>(Ажил, үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин)</i> б).....		

..... (Ажил,үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин) г.м.		
Нийт (тусгай ажил, үйлчилгээнээс бусад) ажил, үйлчилгээний биелэлтийн ДУНДАЖ ОНОО		

1.2.Гэрээнд тусгагдсан, менежерийн тусгайлан сонгосон ... **тусгай ажил, үйлчилгээ (гарц)-ний**хэрэгжилтийг ажил,үйлчилгээ тус бүрийн гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа)-ээр тооцсоны үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 2		
Гэрээнд тусгагдсан тусгай ажил, үйлчилгээ, тэдгээрийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа) бүрээр хүрэх түвшин	Жинхэнэ гүйцэтгэл (тоо, чанар, хугацааны шалгуур үзүүлэлтийн хүрсэн түвшингээр)	Тухайн тусгай ажил, үйлчилгээний биелэлтэд менежерийн өгсөн үнэлгээ(Тусгай ажил, үйлчилгээ бүрийн биелэлтэд 0-40 оноо)
1	2	3
Нэгжийн хэрэгжүүлэх ажил, үйлчилгээ (эсхүл байгууллагын хэрэгжүүлэх арга хэмжээ)-ний 3.1.1-ийн хүрээнд: а) (Ажил,үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин) б)..... (Ажил,үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин)г.м.		
Нэгжийн хэрэгжүүлэх ажил, үйлчилгээ (эсхүл байгууллагын хэрэгжүүлэх арга хэмжээ)-ний 3.1.2-ын хүрээнд: а) (Ажил,үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин) б)..... (Ажил,үйлчилгээний нэр, шалгуур үзүүлэлт бүрээр хүрэх түвшин)г.м.		
Тусгай ажил, үйлчилгээний биелэлтийн ДУНДАЖ ОНОО		

1.3.Гэрээнд **мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх** талаар тусгагдсан ... **зорилтын** хэрэгжилтийг зорилт бүрийн гүйцэтгэлийг тооцсоны үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 3		
Гэрээнд мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх талаар дэвшүүлсэн зорилтууд, тэдгээрийн шалгуур үзүүлэлт	Жинхэнэ гүйцэтгэл (шалгуур үзүүлэлт бүрийн хүрсэн түвшингээр)	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилтын биелэлтэд менежерийн өгсөн үнэлгээ (Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт бүрийн биелэлтэд 0-30 оноо)
1	2	3
Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт-1-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд:		

а)		
б)..... Г.М.		
Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт-2-ыг хэрэгжүүлэх хүрээнд: а)		
б)..... Г.М.		
Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилтын биелэлтийн ДУНДАЖ ОНОО		

1.4.Тухайн төрийн жинхэнэ албан хаагчийн төрийн алба, төрийн жинхэнэ албан хаагчтай холбоотой **хууль тогтоомж, төрийн албаны болон үйлчилгээний стандартыг** мөрдөх, **ёс зүйн** болон **ашигсонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх**тэй холбогдсон үүргийн биелэлтийн талаарх **дүгнэлт:**

.....
.....

2. Менежерийн үүргийн биелэлт

1.5. Менежерийн хүлээх үүргийн биелэлтийн талаарх төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сэтгэл ханамжийн түвшин

1.5.1. Төрийн жинхэнэ албан хаагч гэрээний нөгөө тал болох менежерийн хүлээсэн үүргийн биелэлтийг хэрхэн үнэлж байгаагаа доорхи дөрвөлжний аль тохироход гэж тэмдэглэнэ.

Бага

Дунд зэрэг

Их

1.6. Эрхэлж байгаа ажлынхаа талаарх төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сэтгэл ханамжийн түвшин

1.6.1. Одоогийн эрхэлж байгаа ажилдаа хэр зэрэг сэтгэл ханамжтай байгаагаа үнэлж, доорхи дөрвөлжний аль тохироход гэж тэмдэглэнэ.

Бага

Дунд зэрэг

Их

3. Тайлангийн баталгаажуулалт

Ажлын гүйцэтгэлээ тайлагнасан төрийн жинхэнэ албан хаагч:

..... / /
(гарын үсэг)

.....
(огноо)

ХОЁР. ГЭРЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ, ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ

4. Гэрээний биелэлтийн үнэлгээ

4.1. Менежер төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гэрээгээр үлээсэн үүргийн биелэлтийг дүгнэж, дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 4

<i>Гэрээний үзүүлэлт</i>	<i>Өгвөл зохих дундаж оноо</i>	<i>Өгсөн дундаж оноо</i>
1	2	3
1. Нийт ажил, үйлчилгээ (гарц)-ний биелэлт	0-30	
2. Тусгай ажил, үйлчилгээ (гарц)-ний биелэлт	0-40	
3. Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилтын биелэлт	0-30	
Нийт оноо	0-100	

4.2. Менежер гэрээг дүгнэж өгсөн үнэлгээгээ гэж тэмдэглэнэ:

Хүснэгт 5

“А” буюу “Маш сайн”	“В” буюу “Сайн”	“С” буюу “Хангалттай”	“D” буюу “Дутагдалтай”	“F” буюу “Хангалтгүй”
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Менежерийн тэмдэглэл:

5.1. Хэрэв төрийн жинхэнэ албан хаагчид “А” буюу “Маш сайн”, эсхүл “D” буюу “Дутагдалтай”, “F” буюу “Хангалтгүй” үнэлгээ өгсөн бол үндэслэл:

.....
.....

5.2. Гэрээний биелэлтийн үнэлгээг үндэслэн хэрэгжүүлэх арга хэмжээний санал:

- 1)
- 2) Г.М.

6. Дараагийн шатны даргын тэмдэглэл

6.1. Менежерийн үнэлгээг: Зөвшөөрсөн

Зөвшөөрөхгүй

6.2. Зөвшөөрөхгүй тохиолдолд:

- 1) Үндэслэл:
-
.....

2) Дараагийн шатны даргын үнэлгээ:

7. Гэрээний биелэлтийн үнэлгээний баталгаажуулалт

7.1. Үнэлгээ өгсөн:

..... / /
(албан тушаал) (гарын үсэг)
Тэмдэг
.....
(огноо)

..... / /
(албан тушаал) (гарын үсэг)
.....
(огноо)

7.2. Үнэлгээтэй танилцсан:

..... / /
(гарын үсэг)
.....
(огноо)